

2024 年 4 月現在

女性の活躍に関する情報公表について

【従業員に占める女性従業員比率】

(2024 年 3 月 1 日現在)

24.0%

【従業員の年休取得率】

(2023 年 4 月～2024 年 3 月)

88.0%

【男女の賃金差異】

(2023 年 4 月～2024 年 3 月)

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	83.0%
正社員	94.5%
契約・パート・嘱託社員	81.0%

<補足>

対象期間：2023 年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）
賃金内容：基本賃金、時間外割増賃金、各種手当、賞与を含み、通勤手当及び退職金等は除く。
対象社員：正社員）出向社員は除く。
パート社員）月間労働時間を 160 時間に換算した人数を基に、平均年間賃金を算出している。