

女性の活躍に関する情報公表について

【従業員に占める女性従業員比率】

(2023年3月1日現在)

16.1%

【従業員の年休取得率】

(2022年4月～2023年3月)

91.1%

【男女の賃金差異】

(2022年4月～2023年3月)

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	91.1%
正社員	97.7%
契約・パート・嘱託社員	87.6%

<補足>

対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）
賃金内容：基本賃金、時間外割増賃金、各種手当、賞与を含み、通勤手当及び退職金等は除く。
対象社員：正社員）出向社員は除く。
パート社員）月間労働時間を160時間に換算した人数を基に、平均年間賃金を算出している。